

Mécano

n°351 - Juin 2022

SOMMAIRE

Portrait d'un Ancien

(page 2)

Happier YOUth in a

Healthier EU... (page 3)

Le Dernier Conseil d'Établissement de

l'Année du Groupe OEC

(page 4)

Projet Tiny House

(page 5)

Présentation

Rothoblaas (page 6)

Le fonds de dotation

Frédéric Ozanam

(page 7)

Dieu partirait-il aussi

en vacances ? (page 8)

Infos - Commission

Emploi - Carnet de

Famille - Agenda

(page 9)

Directeur de la publication :
Jean-Marc DESRUMAUX
Impression par nous-mêmes.

Dépôt légal : 2^{ème} trimestre 2022

N° 351 - Juin 2022

EDITO



Chers lecteurs,

Nous voici enfin avec la Covid derrière nous et c'est pour tout le monde un espoir de retrouver une vie normale sans toutefois négliger les gestes barrières là où il y a du monde !

Tout d'abord je voudrais saluer notre cher ex-président Benoit SCHUERS qui s'est engagé pendant de nombreuses années et nous a priés de bien vouloir le décharger de cette présidence afin de pouvoir assurer le rôle de conseiller municipal de la commune où il réside. Nous lui souhaitons bon courage sachant qu'il a vécu quelques soucis de santé dernièrement mais qu'il est mieux aujourd'hui.

L'EPIL est une grande famille qui doit faire face à de multiples réformes pragmatiques. Sébastien URBANIAK et son équipe essayent de maîtriser par l'audace de l'innovation pédagogique, le dépassement des schémas habituels, et osent enseigner autrement.

Le développement de l'apprentissage est un enjeu d'avenir essentiel pour l'EPIL et c'est tout le sens de la création d'OEC Pro accompagné par Thierry MICHEL qui nous a donné 56 apprenants en cette première année sur des BAC Pro et BTS.

Vous découvrirez à la rentrée scolaire 2022-2023 un nouvel ensemble de salles de réunions baptisé "La Ruche" tout de suite à droite en entrant dans l'établissement. Cet ensemble permettra aux apprenants et aux entreprises qui acceptent de prendre tous ces jeunes en apprentissage d'évoluer dans un contexte moderne !

Je me permets de vous rappeler les 3 nouvelles familles de Métiers enseignées à l'EPIL :

TNE : Numérique et Energie - AMA : Bois - PMIA : Maintenance et Automatisation.

Voilà de bonnes nouvelles et espérons que l'avenir sera prometteur !!!

Au plaisir de se retrouver. Et dans l'immédiat, je vous souhaite une belle période estivale.

Le Président,

Jean-Marc DESRUMAUX (49^{ème})

PORTRAIT D'UN ANCIEN



L'idée de présenter le portrait de Michel DEBACKER (48^{ème}) est née lors d'un échange que nous avons eu au cours du repas de St Eloi 2021.

Il est vrai que Michel est un ami de la famille, il était très proche de mon beau-frère, ancien élève de l'EPIL et aujourd'hui décédé.

- DD** Après tes études au collège, tu t'es dirigé vers l'apprentissage d'un métier, peux-tu nous en parler ?
- MD** Je suis entré à l'EPIL en septembre 1961, sans idée très précise sur ma future profession, j'ai préparé un CAP de Menuisier, bien que n'ayant aucune disposition particulière pour cette profession, Monsieur BONTE est parvenu à me faire apprécier ce métier. Je garde aussi un excellent souvenir des cours de dessin industriel dispensé par Monsieur VANAERDE. Nous étions dix élèves en première année et en fin de scolarité, nous n'étions plus que deux avec Jean-Marie HERMAN.
- DD** Quels sont les souvenirs de ton entrée dans la vie active ?
- MD** J'ai intégré une entreprise de menuiserie à Mons-en-Barœul, j'y suis resté jusqu'à la retraite soit 44 ans dans la même entreprise !
- DD** Je pense que tu peux citer le nom de l'entreprise, car ton ancien employeur est bien connu de l'EPIL.
- MD** Il s'agit de Michel VANNIEUWENHUYSSSE de la 47^{ème} promotion. Dans les années 1990, nous étions 20 salariés dont 12, étaient anciens élèves de l'EPIL !
- DD** Quelles étaient les activités principales de cette entreprise ?
- MD** La fabrication et la pose de menuiseries chez les particuliers, la conception et la réalisation des stands de foire commerciale, la transformation et la rénovation de magasins, les agencements réalisés pour le groupe Accord (Hôtels Mercure et Novotel) en France et à l'étranger.
- DD** Maintenant que tu es retraité, je pense que tu n'es pas du genre à rester inactif et que tu te mets au service des autres dans le bénévolat
- MD** Depuis de nombreuses années, je suis philatéliste et engagé dans une association, j'ai été longtemps dirigeant et entraîneur sportif, et depuis 12 ans j'assume la distribution bénévole de repas à domicile en partenariat avec le CCAS de Mons-en Baroeul.
- DD** Qu'est-ce que cela t'apporte ?
- MD** Nous avons 120 bénéficiaires à qui nous rendons visite régulièrement, avec qui nous pouvons échanger. Il s'agit de personnes âgées, parfois handicapées, parfois seules ou dans le besoin. Tout en leur apportant le repas, nous pouvons aussi leur procurer un petit moment de réconfort et de distraction. Il m'arrive de retrouver des anciens élèves ou anciens professeurs de l'EPIL dans ma tournée.

Un grand merci à Michel d'avoir accepté de répondre à mes questions.

Michel reste attaché à son ancienne école. Son parcours professionnel exemplaire s'est déroulé dans un esprit EPIL. Je n'emploierai pas le terme « Sans Rouille » bien connu de nos adhérents, mais celui qui convient mieux : « **Avec les copeaux** ».

Daniel DEHON (51^{ème})

Happier YOUth in a Healthier EU : « Be kind to your mind ! »

(Des Jeunes plus heureux dans une Union Européenne plus saine)

Depuis plus d'un an et demi, les coordinateurs de notre **projet Erasmus « Happier YOUth in a Healthier EU »** se rencontraient régulièrement lors de « virtual meeting », espérant toujours que le projet puisse démarrer enfin par une véritable rencontre. L'agence Erasmus nous a donné une année complémentaire pour finaliser ce projet, juin 2023, au lieu de juin 2022. Printemps 2022, les choses se précisent, les déplacements de groupes d'élèves deviennent possibles, et la première destination a été choisie : Lille, le lycée Ozanam.

En peu de temps, il a fallu organiser l'accueil des jeunes, et prévoir un programme en lien avec la thématique associée à cette première rencontre: « **Be kind to your mind !** ».

Du 03 au 09 avril, nous avons donc reçu 22 lycéennes / lycéens venant d'Allemagne, d'Espagne, des Pays- Bas et de Turquie, accompagnés de 8 enseignants.



Au programme, des activités liées à la thématique du projet. Les élèves ont également assisté à la projection du film « the perk of being a wallpaper ». Les ateliers ont eu lieu au CDI où les élèves ont préparé un podcast. Nos partenaires ont découvert la ville de Lille au cours d'un rallye organisé par la classe de 2.45. Des activités sportives et une journée à Bruxelles, avec la visite de la maison de l'histoire européenne ont aussi été organisées.

Merci à toutes les familles qui ont pu accueillir un jeune, et à toutes celles et ceux qui ont contribué à la réussite de cette semaine européenne.

Prochain rendez vous du 16 au 22 juin au Werner von Siemens Gymnasium de Bad Hartzburg.

En octobre, nous nous rendrons à Istanbul, à Amsterdam en janvier 2023 pour enfin terminer en mai 2023 à Barcelone.



Dernier Conseil d'Établissement de l'année Scolaire



Mardi 10 mai 2022 a eu lieu le dernier Conseil d'Établissement de l'année du Groupe Ozanam EPIL Campus. Ce moment important dans la vie de nos établissements est à la fois le moment de faire une relecture des derniers événements, d'évoquer [nos actualités récentes](#), mais aussi de soumettre des nouveautés ou des décisions à validation du Conseil, composé d'élèves, de parents d'élèves, de professeurs, d'anciens élèves.

Mais cela a également été [l'occasion de distinguer et mettre à l'honneur des apprenants de nos lycées, Ozanam, EPIL, et de notre réseau d'enseignement supérieur, Campus Sup'](#).

Au-delà de leur réussite scolaire, nous avons souhaité mettre en avant des profils, des parcours, des engagements. Valoriser des savoir-être et des réussites dans leur vie d'élève, d'étudiant(e), d'apprenti(e), au-delà des résultats scolaires obtenus, car c'est à notre sens une grande partie de leur réussite.



Nous avons célébré :

- Les élèves de [seconde passerelle](#), qui découvrent au quotidien qu'au-delà des compétences scolaires, il y a un facteur de réussite primordial : être bien dans ses baskets et se sentir à sa place. Leur participation au concours des mini-entreprises et la présentation de 4 mini-entreprises a été mise en valeur.
- Des élèves qui se sont distingués par leur implication et leur accompagnement aux journées portes ouvertes, ou encore pour leur ténacité, leur attitude positive.
- Des élèves mis à l'honneur dans le cadre de l'EPS, pour célébrer la réussite en sport de haut niveau, tout autant que célébrer le sport comme facteur social ou facteur de réussite. La participation active des élèves de classe préparatoire à l'AS, ainsi que de belles réussites en compétition en athlétisme, escalade, natation synchronisée, ont été soulignées.
- L'implication et la participation d'élèves également, aux projets menés dans le cadre d'OEC International, comme [l'YRONS](#).
- Des étudiants et apprentis pour leur dynamisme, leur positivité, leur enthousiasme, leur implication dans la vie étudiante, ou encore leur implication dans la société à côté de leurs études.
- Ou encore des apprenants investis dans des projets comme le [projet Tiny House](#), leurs investissements multiples, dans la vie étudiante, pour leur réussite associative et sportive ou à des concours.

Merci et bravo à chacune et chacun de faire rayonner ainsi nos établissements. Cela confirme qu'aujourd'hui, la réussite ne se limite pas uniquement aux résultats scolaires, mais passe aussi par l'épanouissement personnel et le développement d'attitudes et de compétences professionnelles, humaines et sociales.

La Tiny House de nos rêves !



Le lycée Numérique des Métiers EPIL participe au **projet Tiny House organisé par l'interprofession de la filière bois « FiBois Haut-de France »**. Ce projet vise à valoriser et à faire découvrir **les métiers de la construction**. Il a aussi pour ambition de mettre en avant la voie professionnelle et les diplômes qui y sont préparés, du CAP au bac+5.

Lundi 21 mars, nous avons accueilli des jeunes du Collège Immaculée Conception pour leur présenter les travaux réalisés autour du projet de la Tiny House.



Un travail réparti et réalisé par des acteurs de collèges et lycées des Hauts de France, qui ont mis en commun leurs savoirs-faire : les collèges publics Jean Moulin de Berck, Jean Jaurès de Calais, Albert Camus de Lumbres, Immaculée Conception de Seclin, les lycées professionnels Jules Verne d'Étaples, Bernard Chochoy de Lumbres, Normandie Niemen de Calais, et notre établissement le lycée Numérique des Métiers EPIL.

Des échanges en visio autour du projet ont déjà eu lieu pour mettre en place tous les aspects pratiques et de conception de cette Tiny House.

Chacun apporte sa pierre à l'édifice : dans un premier temps, les collégiens ont dessiné la Tiny House de leurs rêves. C'est à partir de ce schéma que les **BTS SCBH du lycée EPIL** ont dessiné la structure bois. Les bacs professionnels **ERA du lycée EPIL** et du lycée Normandie Niemen de Calais ont dessiné les mobiliers et l'agencement. C'est à partir des plans d'exécution réalisés par l'EPIL, que les Bac Pro de Lumbres vont réaliser la Tiny. Le mobilier, l'électricité et le sanitaire seront effectués par les bac pro d'Étaples et de Calais.



Un grand merci à l'ensemble des acteurs « Tiny House », un clin d'œil à Adeline YTHIER et Bruno DECOOL, enseignants EPIL pour l'encadrement et leur investissement.

Intervention de la Société



sur le Campus sup EPIL à Lille

Ce jeudi 19 mai 2022, Nicolas FOVEZ ancien **étudiant en BTS SCBH à l'EPIL** est venu présenter différents produits utilisés en construction bois dans notre bureau d'étude.



Présentation Rothoblaas

Rothoblaas est une multinationale italienne originaire de la région alpine, leader dans le développement et la fourniture de solutions à haut contenu technologique pour la construction bois.

Depuis toujours engagée dans la recherche de solutions pour l'amélioration du secteur, Rothoblaas représente aujourd'hui un des leaders mondiaux dans le développement de produits et services dédiés à la mise en œuvre du bois, et continue à exporter son savoir-faire du cœur des Alpes au monde.

Les produits présentés sont :



Systèmes de fixation



Systèmes d'étanchéité à l'air et à l'eau



Services spécifiques et aide à la conception

L'intervention s'est déroulée en deux temps. La matinée a été consacrée au **1^{ère} année BTS SCBH**. L'échange a été orienté vers la préparation à la période de stage en entreprise devant démarrer la semaine prochaine. L'après-midi se fût le tour des **2^{ème} année BTS SCBH**. L'objectif étant de les aider aux choix techniques de dimensionnement d'assemblage et de fixation en plus de l'information sur les produits utilisés en ossature bois et charpente.

Les échanges furent intenses et fructueux tout au long de la journée.

Un grand merci à Nicolas de nous avoir donné de son temps à nos jeunes.

Nous avons déjà prévu de nous revoir très prochainement pour une mise en application sur nos modules d'étanchéité à l'air et maquettes de travail.



FONDS DE DOTATION FREDERIC OZANAM

Le **fonds de dotation Frédéric Ozanam Lille** est une entité à but non lucratif, reconnue d'intérêt général, créée par le Groupe OEC. Il soutient la réalisation de projets de sens, qui impactent positivement notre territoire en interconnexion avec les 17 Objectifs de Développement Durable rédigés par l'ONU.

POURQUOI AVOIR CRÉÉ UN FONDS DE DOTATION ?

750 000 jeunes en moyenne arrivent sur le marché de l'emploi chaque année et **cette jeunesse va avoir comme défi majeur de** se construire face à des enjeux écologiques, sociaux et sociétaux sans précédent.

Nous sommes convaincus que la réussite des parcours professionnels passe également par **l'épanouissement personnel des jeunes talents** dans un environnement sain et serein dans le cadre d'une proposition d'accompagnement global. C'est la combinaison des « hard skills » (savoir et savoir-faire), des « soft skills » (savoir être) et des « mad skills » (talents extraordinaires) qui permettent une employabilité dans d'excellentes conditions.

Les entreprises qui recrutent aujourd'hui recherchent de futurs collaborateurs animés par ces « soft skills » et « mad skills » : bien dans leurs baskets, épanoui.e.s, conforté.e.s dans leurs valeurs avec une acquisition forte sur la notion d'**engagement, de bien être, de respect de soi, des autres et de la planète**.

Parce que le Groupe OEC – Ozanam EPIL Campus – souhaite « croire en tous et accompagner chacun » dans la **réalisation de projets à impact positif sur le territoire**, nous avons créé le **fonds de dotation Frédéric Ozanam Lille**. L'entité a pour ambition de **soutenir la réalisation de projets** de sens, solidaires, environnementaux et interconnectés avec les 17 Objectifs de développement durable rédigés par l'ONU.

Notre ambition est d'agir aujourd'hui pour partager un monde meilleur avec et pour notre jeune génération :

- **Développer l'impact positif des actions** sur notre territoire et à l'international, et participer ainsi à l'atteinte des 17 Objectifs de Développement Durable,
- **Stimuler l'engagement** des jeunes à l'échelle de notre territoire et à l'international,
- **Répondre aux besoins des porteurs de projets** et relever ensemble de beaux défis collectifs,
- **Soutenir la formation tout au long de la vie**, levier puissant de transformation, à travers le renforcement des compétences, voire le déploiement de nouveaux métiers en faveur de la transition écologique et solidaire et de la lutte contre les inégalités (notamment en lien avec la transformation numérique).
- **Motiver la fierté d'appartenance** au Groupe Ozanam EPIL Campus, en **fédérant** et **valorisant** une jeunesse animée par le sens,

QUELS PROJETS SERONT FINANCÉS AVEC LE DON QUE J'AI EFFECTUÉ AU PROFIT DU FONDS DE DOTATION FRÉDÉRIC OZANAM LILLE ?

Voici **quelques exemples de projets de sens** à impact positif sur le territoire et à l'international que nous avons mis en place :

- Financer un **fonds de solidarité** à destination des jeunes en précarité financière, pour que celle-ci ne soit pas un frein à la poursuite des études (scolarité, restauration) ;
- **Transformer les espaces verts des établissements en refuges de biodiversité et de bien-être**. Nos écoles, collèges, lycées et campus d'études supérieures ont un rôle majeur à jouer dans la réduction de leurs impacts sur la biodiversité, mais aussi dans la restauration et la valorisation des écosystèmes.
- Soutenir le **financement de l'équipement nécessaire aux jeunes porteurs de handicaps invisibles** (dyslexie, dyspraxie, troubles autistiques...) ;
- Co-financer des **années de césure** en Amérique du Sud (formation puis immersion de 6 mois) afin d'accompagner des micro-entrepreneurs dans le développement de leur activité ;
- Contribuer activement à la **réduction de la fracture numérique** en équipant l'ensemble des apprenants de tablettes pour leur permettre d'étudier à distance lorsqu'une situation telle que la crise sanitaire s'impose à nous ;
- Promouvoir **l'engagement et l'entrepreneuriat** avec et pour les jeunes (démarche des « Mini-entreprises ») ;
- **Réduire les inégalités** en aménageant des infrastructures adaptées pour les filles, en particulier des vestiaires adaptés au nombre croissant d'apprenantes au sein des établissements.

Et tant d'autres !

N'hésitez pas à vous rendre sur le site : <https://www.groupe-oec.fr/fonds-de-dotation/>

N'hésitez pas à en parler autour de vous.

DIEU PARTIRAIT-IL AUSSI EN VACANCES ?



Nous voici entrés dans ce temps dit estival. Les vacances sont à notre porte et notre ordinaire peut s'en trouver un peu bouleversé. Tous ne partent pas en vacances – hélas - mais tous ressentent un peu ou beaucoup ce temps comme une période à vivre autrement. Une question pourrait alors se poser : « **Dieu partirait-il aussi en vacances ?** Serait-il durant ces mois d'été inscrit aux abonnés absents ? Ou aurait-il laissé les clés et les consignes à quelques-uns avant de s'absenter ? ».

Ce sont les textes de l'Évangile de Luc 10,1-12.17-20 de l'année liturgique C que nous lirons prochainement dans nos églises qui me font penser à cette question. Dans cet évangile il est question de déplacements, de porter à d'autres des raisons d'espérer, de rendre visible la foi, d'oser des paroles et des actes qui laissent de bonnes traces chez ceux qui n'y croyaient plus ou qui pensaient que la vie de foi était bonne pour être rangée dans la malle aux souvenirs d'autrefois.

Aussi ai-je aimé cette page d'Évangile montrant des hommes heureux de porter aux autres – ceux qu'ils vont rencontrer au gré de leur voyage – la Bonne Nouvelle de la vie en Dieu, la fraîcheur d'un moment de foi, des germes d'espérance... C'était hier au temps de Jésus, mais c'est toujours le temps de Jésus. Alors que depuis quelques mois notre maison Église est bousculée par tant et tant de mauvaises nouvelles... Vous les connaissez comme moi ces scandales ou souffrances qui viennent au jour alors que certains ont préféré les taire... Mais Dieu continue d'embaucher, d'appeler, de susciter parmi ses enfants des missionnaires. Aucune référence n'est demandée, aucun diplôme ne semble nécessaire. Tous et chacun sont appelés et envoyés. Pas de tractations salariales, de compétences particulières. Peut-être simplement le désir au cœur et au bout des lèvres de reconnaître que le message que nous transmettons ne vient pas de nous, nous n'en sommes pas les propriétaires... C'est Dieu, en son Esprit Saint, qui nous soufflera les mots et nous fera faire des gestes en harmonie avec la Parole livrée.

Alors que nous nous pensions en repos, en vacances, voilà que la Parole résonne comme une invitation à ne pas quitter notre service, mais là où nous pas nous porterons cet été, acceptons d'être des témoins, que Dieu s'intéresse à toute vie, qu'il discerne toujours en celui ou celle qui le rejoint un espace de renaissance, un matin frais de résurrection. Des obstacles, nous en rencontreront : « Voici que je vous envoie comme des agneaux au milieu des loups. ». A bon entendeur salut ! Nous voilà informés. Allons-nous pour autant être découragés par cette annonce ?

C'est à un devoir de vacances que Dieu nous invite tous et chacun : il veut faire de ses enfants baptisés des témoins qui annonceront l'amour de Dieu pour tous. Alors courage et audace vont se rencontrer. Rien ne sera facile, mais tout sera possible si chacun de nous croit que le message n'est pas pour l'autre. La vie de Jésus m'est offerte dans sa nouveauté.

Bonnes vacances.

Daniel DEHON (51^{ème})

COMMISSION EMPLOI

La commission emploi des Anciens Elèves de l'EPIL propose d'aider les Anciens Elèves dans leurs démarches de recherche d'emploi. Par ailleurs, les jeunes du lycée qui rencontrent des difficultés à négocier leur stage en entreprise peuvent nous solliciter. Depuis le début de l'année, nous avons reçu de nombreuses offres, en CDD, en CDI, en intérim, certaines ont permis à des anciens élèves de trouver ou retrouver un emploi.

Ne pas hésiter à prendre contact avec la commission emploi : Mail : emploi.epil@gmail.com

Téléphone : 06 74 92 94 04

Agenda

Les 4 et 5/11/2022 matin :

Nous irons nous recueillir sur la tombe de nos amis décédés

Le 26/11/2022 :

Assemblée Générale à l'EPIL et Repas de Saint Eloi avec nos amis anciens élèves d'Ozanam

Dès à présent, notez la date dans votre agenda.

Le 9/12/2022 :

Parution du Mécano de Décembre

Le 7/01/2023 après midi :

Cérémonie des Vœux et Galette des Rois à l'EPIL.

Vous pouvez consulter les offres d'emploi sur le site de l'association, dans l'onglet « Emploi » puis « Liste des offres d'emploi » ou en scannant le QR code.



Infos

Nous avons décidé de rénover la tombe de Monseigneur VERHELST, les travaux seront entrepris prochainement.

Elle est située au Cimetière du Sud à Lille Section Z2 ligne 5, Tombe 33.

Nous avons été privés de rencontres amicales depuis quelques temps, aussi nous réfléchissons à organiser une journée détente en Septembre, nous vous donnerons de plus amples informations bientôt.

Nous avons la joie d'accueillir la nouvelle promotion des jeunes anciens, qui vont recevoir et découvrir cette revue pour la première fois peut-être.

Au moment où nous écrivons ces lignes les épreuves d'examen sont en cours, nous leur souhaitons une belle réussite.

Carnet de famille

Décès

- 10/08/2018** Christian VANUXEEM (63^{ème})
- 26/01/2022** Michel DANDOY (37^{ème})
- 01/02/2022** Fernand BOTTE (28^{ème})
- 23/02/2022** Alain PARSY (44^{ème})
- 25/02/2022** Mr Michel FALCE compagnon de Mme Sylvie NEYRINCK, ancien professeur de l'EPIL
- 25/03/2022** Philippe ROTY (60^{ème}) ancien membre de la commission des fêtes de l'association
- 25/03/2022** Mme Christian SCHUERS, maman de Benoit (51^{ème})
- 08/05/2022** Mme Annick GLABEKE, sœur de Francis LEFEVRE (49^{ème})

Afin que l'association soit informée dans les délais, des différents événements familiaux qui concernent nos familles, il est conseillé de favoriser l'envoi de courrier ou faire-part, à l'adresse d'un membre du Comité ou par :

- Téléphone : 06 74 92 94 04
- Courriel : amicale.epil@orange.fr
- L'onglet « Nous écrire » du Site Internet : <https://www.amicale-anciens-epil.fr/>

AMICALE DES ANCIENS ELEVES DE L'EPIL

82 Rue des Meuniers - 59000 LILLE

Courriel : amicale.epil@orange.fr

Site : <https://www.amicale-anciens-epil.fr/>